



# COMUNE DI BASTIGLIA

P.zza Repubblica 54 – 41030 Bastiglia (MODENA)

Tel. 059 800.911- Fax (059) 81.51.32

P.IVA e C.F. 00686230368

---

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### VALUTAZIONE RIASSUNTIVA SULL'ATTIVITA' DEL RESPONSABILE

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Il collegio ha stabilito preliminarmente di basare le proprie valutazioni sui seguenti criteri attribuendo a ciascuno dei quali un punteggio specifico e rapportandoli tutti al totale di **punti 100**:

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 1. | Raggiungimento obiettivi                        | punti 50 |
| 2. | Capacità di risolvere situazioni critiche       | punti 10 |
| 3. | Relazioni e rapporti intersettoriali            | punti 8  |
| 4. | Rapporti con l'utenza                           | punti 8  |
| 5. | Relazioni e coinvolgimento del gruppo di lavoro | punti 8  |
| 6. | Relazioni con l'amministrazione                 | punti 8  |
| 7. | Capacità di apportare innovazione               | punti 8  |

Il Nucleo consiglia all'Amministrazione di considerare insufficiente l'attività che ha ottenuto meno di 60 punti, sufficiente l'attività che ottenuto punti da 60 a 69, buona quella che ha ottenuto punti da 70 a 84 e ottima quell'attività che ha registrato punti da 85 a 100.

## VALUTAZIONE SPECIFICA

Raggiungimento obiettivi	punti	
Capacità di risolvere situazioni critiche	punti	
Relazione o rapporti intersettoriali	punti	
Rapporto con l'utenza	punti	
Relazione e coinvolgimento con il gruppo di lavoro	punti	
Relazione con l'Amministrazione	punti	
Capacità di apportare innovazioni	punti	
<b>Totale punteggio ottenuto</b>	<b>punti</b>	

Giudizio finale complessivo: ....., avendo il responsabile di servizio condotto l'attività gestionale del settore affidatogli in titolarità con risultati complessivi .....

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSUME LA SEGUENTE VALUTAZIONE:

<p>il /la dipendente ha raggiunto/non ha raggiunto gli obiettivi con apporto individuale di lavoro, per l'anno 2016 con il raggiungimento di</p> <p><input type="checkbox"/> almeno il 25% degli obiettivi di Peg corrispondente al ___% della indennità di posizione definita dal contratto decentrato/ dal provvedimento di incarico</p> <p><input type="checkbox"/> almeno il 50% degli obiettivi di Peg corrispondente al ___% della indennità di posizione definita dal contratto decentrato/ dal provvedimento di incarico</p> <p><input type="checkbox"/> almeno il 75% degli obiettivi di Peg corrispondente al ___% della indennità di posizione definita dal contratto decentrato/ dal provvedimento di incarico</p> <p><input type="checkbox"/> si dispone pertanto la liquidazione degli emolumenti spettanti (risultato )</p> <p><input type="checkbox"/> si dispone pertanto di non liquidare il trattamento economico accessorio di produttività</p>
---

....

Il Presidente:

I componenti: