

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	46.860	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.678	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.356	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.519	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	720	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	164	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	5.456	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-10.735	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	53.018	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.200	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	900	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	800	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.906	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	23.216	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	41.022	0
totale Fondo unico	94.040	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	11.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	12.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	10.689
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	14.429
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	53.018
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	28.122
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	28.122
totale Fondo unico	0	81.140
<b>Totale</b>	<b>94.040</b>	<b>81.140</b>